

Finančno poslovanje ZPSD; spremembe modela članarine

Materialna osnova za delovanje ZPSD

V finančnem pogledu bo leto 2011 za nas (in tudi za vsa druga združenja/zbornice na GZS in za GZS kot krovno raven) še težje kot leto 2010. Priliv prihodkov se je zmanjšal in tudi pričakovani priliv od članarine za leto 2011 ob danih dejavnikih (število, struktura, članstva, višina članarine, padajoča stopnja dejanske plačljivosti članarine) bo kvečjemu manjši. Beležimo upadanje članstva – predvsem zaradi zapiranja podjetij, upada dejavnosti in rezanja vseh stroškov in izstopov brez omembe razloga. Predvsem se število izstopov poveča po vsakokratnih opominih in po izterjavah članarin na osnovi sodne izvršbe.

V danih razmerah zbrane članarine kljub vrsti varčevalnih ukrepov, ki že trajajo, ne zadoščajo. GZS je del članarine (za t.im. skupne naloge) za leto 2011 povečala – v povprečju za cca 9%. Predlog je bil na UO in skupščini GZS potrjen.

S pričakovanimi prilivi v ZPSD v letu 2011 ne moremo pokriti stroškov. Naša članarina temelji na modelu (določeni članarini za postavljene razrede), ki je bil postavljen leta 2007 na osnovi takratne strukture in števila članstva in ne odgovarja več dejanskemu stanju in strukturi članstva. Članarina se tudi ni korigirala s stopnjo inflacije. O potrebi spremembe modela smo govorili že na 14. seji UO ZMCS aprila 2009. Sprememba modela v našem primeru pomeni potrebo po več razredih članarine kot jih imamo sedaj in drugačno osnovo za izračun članarine. Pomeni tudi izhodiščno povišanje članarine. V primerjavi s članarinami v tujini in tudi drugimi podobnimi članarinami so naše članarine nizke (v združenjih svetovalne dejavnosti v EU je osnova za letno članarino v izhodišču približno vrednost enega svetovalnega dne + nek dodaten znesek na vsakega zaposlenega svetovalca).

Naše sekcije nimajo dodatne članarine, niti zaenkrat ne zbirajo dodatnih sredstev na kak drug način (npr. projektno). Bo pa seveda potreben premislek in sklep o tem v vsaki sekciji posebej.

Možnosti prihrankov oz. zniževanja stroškov ZPSD so že zelo omejene, ker v strokovni službi varčujemo že ves čas tako pri nabavi kakršnegakoli materiala, kot varčevanju z energijo, iščemo cenene rešitve za storitve (kar je sploh izjema) oz. skoraj vse opravljava sami s sodelavko. Tudi plače so že od sredine 2010 nižje - za cca 15%. Nadaljnje zniževanje stroškov je možno le z rezanjem strokovne službe.

Možnost pridobivanja prihodkov iz drugih virov je v ZPSD omejena (izobraževanje članov?). Tudi zaradi tega, ker delo sekcij angažira strokovno službo s tekočimi zadevami. Odvisna pa je od odločitev, kaj in na kakšen način bomo vključili v program dela 2011 in ali oz. kaj bomo posebej zaračunavali.

Povečanje članstva: v to že vlagamo napore in poteka tudi skupna akcija z GZS. Realno lahko predvidevamo letos pridobitev 30 – 60 novih članov. Kolikšen priliv lahko to predstavlja je odvisno od velikosti podjetja. Ključno pa je, da se osredotočimo na izbrana podjetja in se v ta proces aktivno vključijo tudi člani. Poleg tega je v pripravi ustanovitev nove sekcije za ekonomiko investicij, kar bo pomenilo 5-10 novih članov.

Finančno poročilo 2010 in finančni načrt 2011

V letu 2010 smo poslovali v okviru dejanskih finančnih zmožnosti, kar pomeni upošteva cca 20% manjše prilive od načrtovanih.

Osnutek finančnega načrta za leto 2011 vsebuje *spremenjen modela članarine* ob predpostavki večjega članstva (za cca 10%) in spremenjenega modela članarine.

	2010	Plan 2011
1. Prilivi iz članarine 2010	98.000 €	115.000 €* <i>10.000 €</i>
1 a. Drugi prilivi	8.500 €	
Prihodki	106.500 €	125.000 €
Prenos salda	10.000 €	
Skupaj prihodki	116.500 €	125.000 €
2. a. Stroški dela	83.000 €	83.000 €
3. b Stroški materiala (pisarniški material, poraba el. energije, poraba druge energije, časopisi, literatura	3.000 €	3.000 €
3. c Stroški storitev (vzdrževanje, ptt, komunala, najemnine reprezentančni, dnevnice, kilometrine)	10.000 €	12.000 €
4. Drugi odhodki (odbitek DDV)	2.000 €	3.000 €
4. a drugi stroški (stroški podpornih služb)	17.500 €	24.000 €
Skupaj odhodki	116.500 €	125.000 €

* priliv ob 100% plačljivosti

Nov model članarine

O tem, kakšen bi bil bolj ustrezen model članarine, kot ga imamo sedaj, premišljujemo že vsaj dve leti. S strani članov smo dobili nekaj mnenj – sicer več kritik obstoječega modela kot predlogov za konkretno spremembo. Ena vrsta kritik – po našem mnenju upravičenih – zadeva dejstvo, da se članarina za podjetja s približno enakimi prihodki, a različnim številom zaposlenih, lahko precej razlikuje. Več predlogov se je nanašalo na to, da naj bo več razredov in manjše razlike v višini članarine med posameznimi razredi. Nekateri menijo, da bi morale biti članarine v najvišjih razredih (kjer pa imamo le posamezne člane) bistveno višje, drugi pa so mnenja, da bi morale biti še bolj enotne. Glede na naravo dela v večini poslovno storitvenih dejavnosti (ki pomeni nadpovprečno visoko stopnjo sodelovanja z zunanjimi, občasnimi sodelavci) in dejstvo, da gre v več kot 98% za mala in srednja podjetja z majhnim številom zaposlenih, je smiselno kot osnovo za izračun upoštevati samo prihodek (brez števila zaposlenih). Pripravili smo 12 shem, ki se sicer ne razlikujejo veliko, vendar pa, kakorkoli, pomenijo različen % zvišanja članarine in različno določene razlike med posameznimi razredi. Izhodiščna (najnižja) članarina znaša 200 € letno. Poskušali smo postaviti model, kjer bo najmanj največjega % povečanja članarine za obstoječe člane.

Predlagana shema je naslednja:

Razred	Prihodki v €	Letna članarina v €
1.	<150.000	200
2.	<250.000	250
3.	<400.000	300
4.	<700.000	350
5.	<1.000.000	400
6.	<1.500.000	450
7.	<2.000.000	500
8.	<2.500.000	600
9.	<3.000.000	700
10.	<4.500.000	900
11.	<7.000.000	1.100
12.	<12.000.000	1.500
13.	<20.000.000	2.000
14.	<30.000.000	2.500
15.	<50.000.000	3.200
16.	<70.000.000	4.000
17.	<100.000.000	5.000